

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2017 年 9 月 10 日 总第 89 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

日晒制盐公司盐业生产经营取得新突破

今年以来,日晒制盐公司以提质增效增产为目标,不断提升原盐质量管控水平,盐业生产经营不断取得新突破。

严格按照“新、深、长”结晶工艺和除硫工艺标准,做好盐池管理和除硫工作,严格执行扒盐操作工艺要求,抓好生产、扒盐、集运等环节的盐质控制,将硫酸根含量控制在 0.3 左右,确保氯化钠纯度达到 96% 以上。强化“三雨”操作,加强盐池管理,增制卤水,将卤水单耗控制在 4.0 方以内;确保原盐降本增

收。以技术革新为动力,不断降低员工的劳动负荷和生产力。设立 20 万元的技改奖励基金,完善两个劳模创新工作室工作机制,群策群力推进科技创新,先后取得了整平活碴机械、机械除硫法、新型扒盐机、快捷管道连接装置、浮板防翻装置等近 10 项小改小革成果。截止 8 月底,该公司产盐 46 万吨,扒盐 32.59 万吨,销盐 47 万吨,实现营业收入 10350 万元,完成年计划的 98%,实现利润 570.9 万。

(季兴胜)

市国资委督查集团企业经营风险整改情况

9 月 7 日上午,市国资委副主任陆体洋一行到集团公司督查 2016 年度企业经营风险整改情况,集团公司总经理胡建明、副总经理杨国新分别就相关情况作了说明,集团相关部门负责人参加会议。

会上,督查组一行主要听取了我公司对 2016 年度企业经营风险整改情况的报告,报告对财务制度执行、担保业务代偿、相关企业关停与维稳、应收账款风险等问题做出了详细说明,并针对上述问题采取了切实、有

效的措施,取得了阶段性成果。

督查组对集团公司的整改成果表示充分肯定。陆体洋指出,作为“产业强市,工业兴市”重大职能承担者的工投集团,要以风险整改和防范为导向,进一步加强企业内控,从源头上做好风险防控工作。同时要加大考核评级与问责力度,完善与强化责任追究机制,做好风险预防、风险把控、风险化解工作。

(财务管理部)



9 月 5 日,集团公司总经理胡建明、副总经理杨国新一行轻车简从,带着慰问品,走进墟沟平山社区开展大走访活动,看望慰问困难群众家庭。(工宣)

自加压力撸袖干 争创佳绩迎盛会

——访青口投资公司党委书记、董事长、总经理 胡传法

“党的十九大即将召开。连日来,青口投资公司广大干部群众满怀期盼,纷纷以更大的热情投入到本职工作中去,自加压力撸袖干,以实际行动争创佳绩迎接大会胜利召开。”青口投资公司党委书记、董事长、总经理胡传法充满自信地说。

新媒体造势。青口投资公司认领集团党委“六微”之一的公众平台建设,使之成为利用新媒体来抓好各项工作的一个有力抓手,尤其在网络时代的今天显得更为重要。我们立足日常更新保证可读性,让正能量来占领阵地。最近一段时间集中掀起学习贯彻杨龙董事长在扭亏增盈分析会上的讲话精神,营造旗帜鲜明讲政治,自加压力撸袖干的浓厚氛围。每名党员干部、每名在岗职工均关注“盐田玉”微信平台,保证企业的声音能一传到底。并将评先评优、司务公开、形势宣传、技术培训等企业所需,职工所想融入平台中,达到事半功倍的宣传效应。

新措施先行。党风廉政建设以“廉洁十问”为抓手,以打造市廉政文化室为突破口,强吹清廉之风。青口投资公司虽说企业生产经营步入到发展快车道,今年水稻生产形势喜人,海水养殖平稳高效,企业经济的“四梁八柱”扎实可靠,但不忘初心,瞄准结构调整

见成效,积极盘活存量资产,挖掘资源优势,打造有青口特色的盈利模式。

新亮点惠民。今年青口投资公司利用征地补偿置换新建了 1.7 公里,9 米宽的水泥路,结合沿路打造企业新名片,进场路口设计高标准企业标识,彰显工投文化,河道两边的整治美化,道路两边的绿化亮化,使这一民生工程真正惠及职工群众,共享发展成果。盛会召开也是稻花飘香的时候,我们将举办第五届“盐田玉”杯稻田越野比赛,展现工投“职业农民”的风采,借力我市打造沙光鱼品鉴会活动,永葆青口海水养殖成为区域经济“硬通货”。

新业绩迎会。米业作为新的增长点,本着销稻变成销米,延长产业链,围绕“高端品种,高消费群体,高附加值”这一理念,把做大做强米业新支柱作为主攻方向,抓好产品销售,把握市场行情,加强包装大米的市场开拓工作,不断扩大市场占有率。米业上半年也实现净利润五十万元,两节之前可突破百万元,实现了企业效益翻番的好态势,通过加大“盐田玉”品牌建设宣传力度,形成蓝色养殖、绿色种植、白色米业的“三足鼎立”之势,实现“产业强、环境美、百姓富、社会和”的企业协调、融合、可持续发展的新局面。(孙成贵)

以实干实绩献礼十九大

——访台北投资公司党委书记、董事长 赵万明

盛世逢盛会,盛景开新篇。党的十九大即将召开,公司上下欢欣鼓舞,倍感振奋。在这个金秋收获的时节里,全体台北人将以信念为笔、责任为墨、事业为纸,绘就一幅勇对挑战、砥砺前行的壮阔新篇,向党的十九大献礼。

近年来,台北投资公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十八大、十八届五中、六中全会、全国国有企业党建工作会议、省市党代会精神为统领,团结并带领基层党组织和广大干部,认真落实全面从严治党新要求、新部署,围绕经济抓党建,抓好党建促经济,大力实施素质提升行动,深入开展“两学一做”学习教育、“五讲”形势任务教育和“旗帜鲜明讲政治”专题学习教育,抓好中心组学习和固定学习日活动,深化“精读一本书”活动,举办党建综合业务培训班,打造党建信息化新载体、新平台;大力实施强基惠民行动,深入开展“双进双促”强企惠民活动和“三联四化五服务”主题实践活动,落实“三会一课”制度,深化党建同业务竞赛,做好党员组织关系调整和发展新党员工作,完善阵地建设,加强宣传报道工作,深入开展“城乡结对、文明共建”活动;大力实施岗位建功行动,推进“一点一岗”创建、党建品牌创新、党员团员志愿服务和党内立功竞赛活动。公司两级党组织上下联动,全体党员共同发力,较好地发挥了战斗堡垒和先锋模范作用,营造出服务改革、服务发展、助推转型的良好工作局面。

当前,我们正处于滚石上山、爬坡过坎的关键期,改革创新和转型发展的任务倍加繁重而艰巨。基层党组织和广大党员要聚焦中心工作,

创新作为,以党建凝聚人心,以党建引领风气,以党建护航发展,取得实实在在成效。我们目前的重点工作是扭亏增盈,今后的重点任务为转型发展。围绕保稳定、促发展、提效益,要全力打好三大“攻坚战”。一是打好基础产业攻坚战。充分应对盐价下跌、钙液市场萎缩、征地冲滩的不利因素,及时调整生产布局和原料水系,抓好钙液平衡排放,做好防汛抗灾工作,精心组织秋季扒盐;二是打好项目建设攻坚战。海州湾公司 3#、9# 标准化厂房力争全部招租,美多利“海客众创空间”项目完成升级改造并申报省级“众创空间”,加快中小企业二期 2#、4# 标准化厂房建设,重点调研新能源光伏发电项目和化纤新材料 UD 布项目,做到成熟一个开发一个,确保项目投资不断档;三是打好扭亏增盈攻坚战。强化预算、资金、用工、成本、资产等内控管理,积极开拓外部销售市场,全年力争增产原盐 1 万吨,增产钙液 10 万方,增销钙液 10 万方,全年实现可控费用压缩 20%,力争全年实现减亏 600 万元。(袁忠葛睿)



“献礼十九大·党员展风采”征文启事

为配合集团公司党委开展的“献礼十九大·党员展风采”专项实践活动,《连云港工投》内刊从下期起,开展“献礼十九大·党员展风采”征文活动。

征文内容:围绕“先进党组织和优秀共产党员事迹,立足本职岗位、争创一流业绩,落实关键举措、冲刺全年目标”等主题展开。

征文要求:党委建制的单位,上报征文 2 篇;总支、支部建制的,上报 1

篇。字数控制在 1500 字左右。

征文奖励:本次征文设优秀奖若干,给予一定奖励。

征文时间:2017 年 9 月 20 日—12 月 31 日。

请将稿件投送至集团公司党群工作部李明虎处。

连云港市工业投资集团党群工作部
2017 年 9 月 10 日

徐圩公司“创文工作”凸显新亮点

日前,徐圩投资公司按照集团公司创建全国文明城市精神要求,深入开展创建全国文明城市“回头看”工作,强化文明创建全员化教育,突出对薄弱环节整治不到位的“追治”管理,巩固发展文明创建成果。

紧贴实际抓教育,及时联系企业生产经营实际,突出职工“意识形态文明”和环境“自然生态文明”相结合宣传教育主题,加大文明创建思想教育力度,形成思想文明共识,持续营造“文明共建”新风尚。

狠抓基础促常态,始终围绕文明风尚引导、环境卫生整治、基础设施提升、文明餐桌整治、诚信企业建设、企社联动共建“六工程”,查不足、找原

因、想对策、抓整改、促落实,全面落实创建全国文明城市基础工作。

突出重点促实效,坚持“统筹兼顾、重点推进、全员创文”工作方针,切实把握创文工作的时间节点和重点工作,加大协调推进力度,不断强化整改措施的落实效果,并对整体创文工作形成标准化台账,做到台账内容图文并茂。

推进共建显特色,坚持开展文明共建活动,及时组织志愿者参与连云区云山街道李庄村“文明共建进社区”活动,进一步营造社企共建的浓厚氛围,提升企业参与全民共建文明城市的责任感和影响力。

(叶维友)



为进一步加强校企合作,探索纤维创新发展,近日,东华大学材料学院大学生一行 10 人到奥神新材料公司开展实践调研活动,接受安全教育培训,参观公司展厅和成品纤维生产线,双方并展开了座谈交流。(奥神新材料宣)

金桥制盐公司重拳出击全年目标

今年是盐业体制改革正式实施的第一个年头，金桥制盐公司主动作为，积极研判，力争实现率先突围，步入产销一体的良性循环。在即将到来的四季度，该公司重拳出击，为全力冲刺年终目标打好坚实基础。

设备升级，助推企业产能释放。成立大修小组，制定大修计划，对加工盐车间、包装盐车间所有生产设备进行全面检查、修理，为每台设备制作“病历卡”对症下药，重大改造、技术攻关采取“专家会诊”模式，排除一切安全隐患，杜绝“跑冒滴漏”现象。制定设备管理制度，各车间严格落实设备巡检，对可能出现的设备隐患采取措施，根据以往“病历”快速判断，及时处理，不影响设备运行台时。

环境整治，提升企业整体形象。生产车间焕然一新，将起皮、掉皮、开裂墙体重新进行粉刷，下沉地面全部铲除浇筑混凝土自流平，所有设备进行除锈上漆处理。厂区植被生机盎然，定期修剪草坪，补种花木，修整路牙石，清理路面，将植被按片区划分到各部门、车间管理，营造人人爱绿护绿的良好氛围。职工行为文明规范，结合创文工作要求，利用公司画廊、简报、网站、显示屏广泛宣传卫生知识、健康知识，引导职工遵守文明公约，戒除不良习惯，争做文明市民。

以人为本，增强企业内生动力。重视职工培训工作，搭建职工学习平台。先后开展质量管理培训、安全教育培训、市场营销培训、公文写作培训等，累计参训人员达千余人次，使职工培训趋向规范化、长效性，提高职工队伍整体素质。调整职工收入分配方案，公司根据生产任务采取“以丰补欠”的方式分配月度工资，确保职工收入月月有保障，提高工作积极性。制定产品销售绩效考核办法，鼓励职工开拓新市场。根据销售量及资金回笼率对销售人员进行考核，对完成年度计划及超额完成年度计划的人员给予物质及精神上的奖励。

(金宣)



连日来，利海化工公司参与大修的全体工作人员头顶烈日、冒着阴雨，全力以赴奋战在检修第一线，于9月4日提前一天圆满完成大修任务。此次大修以氯化钾、苯甲醛装置检修技改和氯化钾二期项目水、电、汽等公用工程系统对接为主，共计86项检修项目。(顾孟)

供电公司全方位开展“微服务”活动

“谢谢你们帮忙检修设备，有你们护航，我们就没有后顾之忧了。”供电公司竭力支持服务小微企业和用户，赢得客户一致点赞。

该公司针对用户的用电特点和需求，在去年开展服务质量大提升专项行动之后，今年又继续深化推进“微服务”，通过走入小户人家、进入老旧小区、深入小微企业，用实际行动帮助他们解决实际困难，让他们安心生活、生产。为了提升优质服务水平，该公司还继续做好“绿色通道”工作，为小微企业提供及时便捷的服务。同时大力宣传安全节能用电常识，引导小微企业科学安排生产，形

成节约用电、安全用电的良好氛围。

由各支部组成的12支“微服务”共产党员服务队，深入小微企业和用户家中，义务提供上门服务，并为他们提供技术支持帮助。灌西供电所在创建活动中突出为民服务主题，郑重推出领导班子工作承诺制和党员承诺制，多方位增强服务意识的渗透性，提高执行力。健全和健全监督机制，向社会各界聘请行风监督员，真诚倾听用户呼声，认真采纳建议意见。及时发放《征求用户意见表》、《用户服务满意反馈表》，了解用户对电力服务的满意度和意见。在优质服务实施中要求做到线路维护到位，注重故障检

修的时效性，发生故障确保在第一时间赶到现场。深化“党员志愿者”创建活动，开展形式多样的便民服务活动。针对区内用电户居住分散、边远，实行上门服务。为化工厂、养殖户等用电大户提供用电安全指导，及时为他们处理用电上的实际问题。收费大厅的同志对每位来大厅缴费的用电户都是热情、礼貌，不厌其烦。

各供电所还开设“微课堂”，深入到社区、滩头、塘头，向用户讲解用电安全事项，传授科学用电、节约用电小窍门，提高用户安全用电、节约用电、保护电力设施的意识。

(徐静 马德松)



随着气温的降低，青口投资公司的养殖户及时采取捕大留小的办法，既降低投饵开支，又减少在池产品，优化池内产品生长环境。图为推网起捕东方虾。(孙成贵)

为全力推进转型发展，航运公司紧紧围绕集团对转型发展提出的目标任务，以强化土地、资产资源等经营管理为主线，寻求新的发展空间。

以自营开发为主线。猴嘴至板桥烧香运河盐干河全线24公里，支河近百公里，该公司选择水源丰富、交通便利、高压电源下等地段主干河和支河发展养殖业和种植业。对台北境内失去排淡和运输功能的河道进行改造、两侧土地进行平整复垦，对可利用的地段进行耐碱性苗木试种种植，现已投放鱼苗、小龙虾等品种2000余尾，各类树苗300余株。

对部分的河道采取以包代管的办法进行开发。原台南、徐圩盐场附近河道将进行农业开发，已经开发农田40多亩。云山片区等平整盐场30多亩，农业种植110多亩。同时，该公司正在和阳光电源股份有限公司就运盐河50MW光伏电站项目的可行性进行市场调研。

转型发展取得实效。该公司根据目前状况和人员实际情况，同时对市场进行考察和调研，承租昌圩湖小区的邻里中心二、三楼层进行餐饮业开发，预计国庆节可以试营业。通过餐饮业开发，以及对河道两侧土地进行蔬菜大棚项目进行了初步调研，拟形成酒店蔬菜供应一条龙服务。(航运宣)

航运公司全力推进转型发展

灌西绿淮公司服务外资企业

今年以来，灌西绿淮公司扎实提炼服务内功，采取“分头服务、特事特办”的工作方针，建立健全服务丹麦国外资企业的长效机制。

一是建立互访联系机制。与外企负责人建立月度交流会谈机制，主动上门拜访，结合微信媒体手段，全面掌握外企经营情况和发展规划。二是创新模式保障服务。针对外企提出的环保协调验收、管道维护、机械维修等问题，推出5+2、白加黑全程办理服务机制，积极开辟绿色通道，第一时间解决难题。三是携手并进互惠双赢。在极致服务中寻找商机，保质保量完成了丹青消毒间以及零星工程项目施工；以劳务输出形式做好维修维护工作；了解投资动向和布局，谋划开辟丹麦国外小项目代理；发挥各自优势特长，努力寻找新的合作项目，推动互利共赢持续发展。(苏北)

台北公司“三个到位”助力秋扒工作有序开展

随着秋季扒盐工作即将全面展开，台北投资公司提前准备、合理安排，确保秋扒任务优质、高效、安全完成。

组织工作到位。公司逐级召开秋扒动员大会，统一思想，明确目标，进一步增强职工的质量、安全意识。成立盐质、安全督查组，扒盐期间，督查组实行昼夜巡回检查，全面配合工区抓好扒盐安全、质量的监督工作。

准备工作到位。针对秋季生产的特点，进一步细化各项基础工作。扒盐现场清理到位，对扒盐沟道、廩基和结晶区域沟道进行清理、疏通；扒盐机械、材料准备齐全，对破砂机、牵引机、卤泵等机械进行认真检查、维修保养；备足卤水，按吨盐1.5方备足纯新卤；扒盐人员到位，对参加扒盐人员进行扒盐安全和质量培训，制定好相应的扒盐规章制度；钙液排放到位，做到有计划排放，根据市场需要及时调整卤源，确保钙液外销。

安全工作到位。秋扒安全生产工作实现四个100%，即扒盐人员实现100%参加扒盐安全、扒盐质量培训，扒盐前设备维修合格率达到100%，干部带班落实安全制度实施100%，工作票制度落实100%。生产中坚持高标准，严格要求，先排卤后扒盐，严格规范扒盐各项工序流程，责任到人，严把“四关”，杜绝“三黑”，保证原盐高品质、高质量。(韩挺)

日晒制盐公司紧锣密鼓备战秋扒

金秋九月，天高气爽，连日来，日晒制盐公司转变工作重心，维修保养扒盐机械、调整生产工艺、抓好扒盐安全培训，精心组织，统筹安排，为秋扒工作的顺利开展做足准备。

扒盐机械早准备。为了确保秋季扒盐工作的顺利开展，全面做好集盐机、盐泵、大架、管道等设备的维修保养。同时，不断推进扒盐机械系统技术革新，以轻便橡胶履带型扒盐机械逐步淘汰“唐三零”盐用机，减轻对池板的破坏；以五吋扒盐管道逐步替换4吋管道，提升扒盐效率，继续对扒盐管道快接装置进行研发改进。机电服务公司从8月初开始，便着手扒盐机组配件制作工作，共制作盐斗4张，盐泵、配电柜各8台套，万向节4套，弯头24个，安装管道292节。

生产工艺精部署。对结晶池盐层厚度、卤水深度及质量进行全面检测，为制订扒盐计划提供第一手资料；根据现有廩基存盐及在池盐状况，结合原盐集运销售需要，合理安排好各机组的扒盐顺序，及时对先扒盐的班组廩基修缮整理，保证符合廩盐堆存需要。合理调整生产工艺，对即将扒盐的格块坚持日常活碴工作不放松，做好卤水调整，及时除硫，保证洗盐卤水质量和数量。

扒盐培训保安全。为了确保扒盐工作安全有序推进，扒盐前，对参加扒盐的管理人员、机电工、“唐三零”机手、大工等进行安全培训，筑牢扒盐安全防线。并逐级、逐人签定安全责任书，形成一级抓一级，层层抓落实的良好氛围。严格实行领导带班制度，对扒盐人员全面贯彻扒盐“十四”不准，扒盐安全“十二道”防线、十六条规定，对专业机械操作人员进行严格审查，保证操作人员全部持证上岗。(季兴胜)

徐圩公司“四个强化”打响秋扒战役

连日来，徐圩投资公司围绕一年一度的秋扒生产作出统一部署，克服不利天时，抢抓制卤时差，提前落实四项工作，积极营造大干当前备秋扒工作氛围。

强化制卤工艺。及时针对卤水工艺薄弱环节，规范“三雨”操作，强化制卤生产，积储三级卤水18.2万方，高级卤水9.8万方，并通过发挥电卤站调节制卤作用，杜绝塑池卤水跑、冒、滴、漏现象，确保洗盐卤水“新卤化”。

强化修滩工程。在夯实滩地抗灾硬件工程的基础上，精准实施“秋扒滩地”修缮工程，重点围绕回卤沟道、存盐廩基等区域进行疏通加固，坚持沟道廩基

“硬标准”，及时根据廩盐预存量储备苫盖塑料布、防风网及泥带，确保秋扒原盐“归仓”有保障。

强化安全培训。提前落实秋扒人员安排工作，及时开展各级秋扒安全培训，实行岗前安全操作轮番培训，加大外雇扒盐人员的体检和安全培训力度，督促各级扒盐人员认真学习扒盐“十一不准”及“扒盐现场十六条”等各项扒盐规章制度，全员签订安全操作承诺书。

强化设备检修。坚持扒盐机电设备“细检修”，突出对盐泵、卤泵和牵引机的全面检修，确保各种扒盐机电设备运行无故障。(陈健)

信息短波

▲日前，台南服务公司推进实施板桥街道“鸿桥花园”拆迁安置小区自来水管网安装工程，工程造价130万，涉及主管道铺设、470户进户给水管线、户表和泵房加压系统安装，实现外包工程效益新增长。(陈学堂)

▲9月7日下午，灌西投资公司工会在机关四楼会议室举办了“以书为伴·点燃梦想”女职工读书沙龙。沙龙中，为女职工们赠送了《不吃苦、不奋斗，你要青春干什么》等书籍。(杨婕)

▲9月1日，年产1.2万吨差别化氨纶纤维技改项目土建工程正式破土动工，作为整个技改项目的重要节点，标志着年产1.2万吨差别化氨纶纤维技改项目迈入新的重要阶段。(氨纶宣)

旬间天气早知道

预计9月中旬前期受西北气流影响，天气晴好；旬中后期环流转平，以多云天气为主；旬末受浅槽底部影响，云系增多。

预计该旬有旬雨日0-1天，雨量0-5毫米，蒸发量40-50毫米。

(气象台)



灌西新河公司党支部助力生产见成效

连日来,在灌西投资公司党委开展的“旗帜鲜明讲政治,目标一致争千万”活动部署下,新河制盐公司党支部创新党建工作方式方法,把党建工作运用到生产管理细节,把党建工作成效转化为企业的发展活力和竞争实力,从而做到党建与生产经营工作两手抓、两促进。

党员传帮带技能

“六角垫损坏多数都是连轴器不同心引起的”9月1日,在新河制盐后勤维护现场,党员副班长钱光明正在对维修组维护工进行现场“手把手”讲解维护操作技能。

据了解,该党支部对辖区内生产战线长、人员分布分散、现场管理难度大等困难,在抓盐工作来临前,以维修组党员为主力成立志愿服务小分队,对扒盐机械设备进行集中维护保养。从7月初至今,在党员骨干钱光明的引领下,机修组战高温斗酷暑,辗转各个池格之间,对变电箱、空开等电气设备的安全问题展开拉网式排查并逐

个进行维护保养,保证了公司雨季生产安全,而且练就了一支技术过硬的维护保养队伍。

党小组技术攻关提质量

今年以来,新河制盐党支部积极推行“党小组建在委员包片区”的管理模式,发挥党员的先锋模范作用。

副经理程龙既是支部委员又是委员包片区党小组组长,他与祝星星、葛高建等7名党员班组长,分别担任质量管理、现场检查和技术攻关小组的主力队员。以安树林劳模创新工作室为平台,从源头抓起,组织班组长学习生产工艺理论知识,努力提高班组长生产技能,深入开展硫酸根控制、氯化钠含量提高方面研究,在提高原盐质量上下功夫;同时,积极推广应用循环绳、快速解绳法等小改小革成果,取得显著成效。

“党员示范岗”作表率

今年上半年,该支部推进“一点一岗”创建,

发挥党员示范岗作用,在9个党员班组长工作区域设立了“党员示范岗”标示牌,详细介绍了党员示范岗的原盐产量情况、单产要求和质量要求。加强班组长建设,党小组长与党员、职工定期或不定期进行谈心谈话,细聊生产、生活中的有关问题,找症结,化矛盾,排忧解难,助工作开展。上半年,该公司党员班组长在吨盐单耗、产量、质量等指标都走在公司前列。

9月6日,新河制盐支部开展“旗帜鲜明讲政治,目标一致争千万”大讨论,参会人员踊跃发言,谈目标,讲措施,制定未来发展计划,全公司上下积极向上、赶超帮的良好氛围愈发浓厚。

(邱利民)



徐圩供电所以“三带”落实“双进双促”活动

自供电公司党委开展“双进双促”活动以来,徐圩供电所党支部针对供电所实际,该所一班人深入班组、深入家庭,了解职工诉求,生活所盼,通过解决问题,赢得职工的肯定和信任。

支部一班人以“三带”贴近职工,解决好职工后顾之忧。一是带着真心访班组。深入一线,主动向班组问需、问难、问盼,认真摸实情、查问题、找短板,答疑解惑,调动职工的工作积极性和主动性。二是带着感情进家庭。日前,由于徐圩镇正在进行房屋拆迁,单位的好多职工将无处居住,所领导即向公司领导请示,要求增加职工宿舍,在公司领导的支持下,购置生活设施,腾出了房间,还开起了食堂,解决了职工的后顾之忧,正如职工所说,“这下好了,吃住单位,上班也方便了,再也不愁没地方住了”。三是带着温暖送职工。在走访中,得知职工高俊才家的葡萄园杂草丛生,由于面积大,人手少,时间紧,严重影响葡萄的生长,他是看在眼里,急在心里,于是,支部组织党员为他清理杂草。

(王志勇)

金桥制盐公司“双进双促”解难题

随着“双进双促”活动的进一步深入,金桥制盐公司针对车间实际,以“一张问卷、两手抓”的形式开展“进家庭、进班组、进基层”,用实际行动为一线职工解难。

“一张问卷”即该公司以问卷调查的形式了解各车间困难职工的家庭情况、班组管理的难点问题、基层职工个人困难,并将收集上来的情况进行分类细化,由所在支部和该公司党群部门进行分类汇总、逐一登记,对车间班组、困难家庭、职工个人存在的问题进行了解

摸底,为后续的困难解决方案提供信息基础。

“两手抓”即由各车间分管领导认领困难问题,拿出具体解决方案,由车间支部配合具体落实解决方案。在困难解决过程中,车间支部以书面形式逐步汇报进程,分管领导随时到现场了解落实进度,需要改进方案的及时作出调整,需要加大力度的及时跟进到位,杜绝出现应付了事、浮于表面、走过场的情况。该公司用实招为公司职工群众解难,以真心为公司群众干实事,确保“双进双促”活动取得实效。(金宣)

青口党委扎实开展党员“固定学习日”活动

9月7日周四上午,青口投资公司党委组宣部门提前在党群工作群中,要求党员集中收看系列教育片《法治中国》、《依法行政》、《猴娃说宪法》,组织全体党员干部参加党员固定学习日活动。

该公司把抓好“固定日学习”作为党员教育的一个主要抓手,形成党员教育的常态化。固定日学习前,由组宣部门负责与各基层支部提前告知。学习进行时,支部书记负责将本支部的学习情况上传到党群工作群,要求对照收视节目实景拍照,这样既保证了真实性,又避免了走过场。

公司领导带头做好表率,形成上下对党员学习的认同感。学习后,支部书记将相关资料及时归档,填写到党支部手册中,相关职能部门不定期的到所在支部不打招呼地抽查,并利用不同场合了解党员“固定日学习”情况,通过“固定学习日”活动,全体广大党员感受颇深,对如何遵守党章、做合格党员有了更加深刻的认识,纷纷表示要严格遵守党章,牢记党的新时期使命任务,充分发挥党员的先锋模范作用,在本职岗位上履职尽责,体现自身价值,以优异的成绩向党的十九大献礼。(孙成贵)

资产管理公司党员“微服务”助力中小企业发展

资产管理公司党支部以党员“微服务”创新创优业务办理新通道,引导党员干部、业务骨干走出去、走下去、走进去,于细微处为企业解实忧、办实事,为助力全市中小企业快速发展,迎接党的十九大胜利召开营造和谐稳定的浓厚氛围。

该支部积极探索新形势下企业党的建设,注重把优质服务融入到党建工作之中,形成了具有企业自身特色的“微服务”工作法。通过打造担保业务办理“绿色通道”,组织党员干部及业务骨干认真落实“全程服务制”、“全天候服务”

和“一次办结制”,认真按照“贷前辅导、贷款受理、审查担保、贷款发放、贷后管理”的工作程序,对贷款申请人提交的有关材料进行严格审查。同时,建立良好的贷后跟踪管理服务机制,建立担保业务信息录入、定期回访制度。

截止8月底,共为全市6169户中小企业、民营企业及个体工商户累计提供贷款担保7474笔,金额87.4亿元。据不完全统计,经过公司担保的企业新增收入100多亿元,解决职工就业10万余人,新增税利近15亿元,取得了较好的社会效益和经济效益。(李莘江)

房地产公司“三化”并举促“学做”

今年以来,房地产公司通过学习教育规范化、领学促学常态化和先锋行动多样化,深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,不断巩固学习成果。

学习教育规范化。该公司党总支制定了二级中心组学习计划,各基层支部、党员因企制宜、因人制宜,制定了集中学习计划和自学计划,支部在学习过程中不仅有支部书记领学,每名党员还针对学习计划自学、帮学巩固学习效果。党总支深入一线,以基层支部开展“两学一做”互查互学、互亮互晒活动为抓手,不定期对支部和党员个人学习情况进行督学观摩。

领学促学常态化。深入开展“双进双促”活动,班子成员一方面分赴基层联系单位,建立学习教育联系点,

开展专题调研,每季度听取一次分管部门学习教育情况汇报,两级书记为党员上专题党课12堂;另一方面以普通党员身份参加所在支部学习,按照学习计划与支部党员一起参加讨论、一起接受教育、一起解决问题,力求学到位见实效。

先锋行动多样化。开展“喜迎十九大、党员先锋行”主题实践活动,把学习教育与推动企业发展、改善民生紧密结合,以学促行、以行鉴学,推动学做结合常态化。结合重点项目、重点工程、改革创新、扭亏为盈等工作,将学习教育成果转化为促进强企富民的内生动力。为进一步深化“学”“做”成果转化,每月召开专题工作办公会,倾听一线意见,征集合理化建议意见,有效解决了系列生产难题。(房宣)

台北公司党委打造“三支队伍”提升团队素质

今年以来,台北投资公司党委认真落实集团党委部署,加强领导班子作风建设,加大日常监督和考核力度,促进广大党员转作风、树形象、创佳绩,进一步提升团队素质。

打造引领发展的坚强班子。加强领导班子民主集中制建设,完善党政议事规则和决策程序,深化“四好”领导班子创建活动。加强领导班子作风建设,优化领导班子结构,努力使各级领导班子的年龄结构、知识结构和专业结构得到优化,专业水平、工作经验实现优势互补。

打造支撑发展的管理团队。落实“20字”好干部标准,坚持德才兼备、

以德为先,严格定岗定编定员,合理安排管理岗位。加大对管理人员的日常监督和年度考核,推行“首问负责制”、“限时办结制”和“责任追究制”,提升管理执行力。加强人才队伍建设,发现使用管理人员队伍中的专业人才和生产一线的技术人才,做好新兴产业和紧缺人才的引进工作。

打造助力发展的员工队伍。采取走出去、请进来、内外培训相结合等多种形式,加大对生产骨干和专业人才的继续教育,加快后备人才库建设。广泛开展技术创新、技术比武和岗位练兵活动。

(庄婧娴)



日前,解放军第149医院“军中天使”志愿服务队健康进华茂。图中“天使”们为环卫工人测量血糖、血压,检查身体,讲解高血压、糖尿病等慢性病的防治知识,并向环卫工人赠送一些生活用品及常用药物。(徐明磊)

徐圩公司“三实工程”谱写主题教育新篇章

今年以来,徐圩投资公司党委始终以深入开展“导航改革当先锋,锐意创新做表率”党内主题教育实践活动为抓手,细化落实党建“四张清单”,着力打造主题教育“三实工程”,积极推进党内主题教育成果向创新创优实践转化,促进转型发展。

抓实党内教育提素质。始终以党员政治思想教育为切入点,坚持党员固定学习日制度,利用互联网和微信、微博等新媒体,开设徐圩大讲堂、书记大学堂及网络大课堂“三大课堂”,结合职工“五讲”教育活动,深化推进“两学一做”学习教育制度化、常态化开展,夯实“三会一课”学习阵地,先后开展党员“冬训”知识测试、“我身边的共产党员”主题征文、“迎七一·颂党恩”朗诵比赛、党员“两优”座谈会及“旗帜鲜明讲政治”专题培训等学习教育活动,促进引领发展。

务实主题实践创佳绩。紧密结合党内同业务竞赛活动,精准实施基层党组织“强基惠民”和党员干部“岗位建功”工程为抓手,持续推进名誉班组长及“1+1”先锋工程党建新老品牌创建工作,深化党员干部“双进双促”主题实践活动,累计走访班组长职工1500余人次,收集阻碍企业发展和影响职工生产生活等各类问题1000余条,会办整改率在95%以上,为6户困难职工资助创业资金12000元,并通过选树22个“党员标兵示范岗”和5个“党支部示范点”,深化职工“微心愿”服务平台,累计开展党员集中活动日、志愿服务及突击奉献等活动达100余次,帮助职工实现“微心愿”76个,促进党员干部创新创优创佳绩。

严实作风形象聚民心。始终围绕“强烈唤醒党员意识,全面提升党性修养”廉政教育主题,深入开展党员干部参观警示教育基地、“守纪律、讲规矩”廉政党课、掌上纪律课堂、“作风大家谈”座谈会、重大节日“微提醒”及争创廉洁家庭等作风教育实践活动,并通过创新运行“一网、一点、一员、一表”纪检监察“四一”管控模式,精准实施廉政文化建设示范点提标升级工程,形成作风建设新常态,激励党员干部自觉远离“四风”行为,努力践行“三三实”作风,不断提升“清廉、务实、为民”形象。(陈健)

黄海之滨，百里海州湾，腥咸的海风吹过春夏秋冬，打磨出盐场人纯朴而又勤劳，豪爽却又不失细腻的性格。几百年来，一代又一代的盐场人辛勤劳作，煮海为盐，精盐百味之首，筑成淮盐的盛名。

成片的盐碱地上，生长着的海藻菜、苦菜和各式盐蒿，点缀着盐场的春夏秋冬，见证了沧海桑田，也刻下盐场人永不磨灭的记忆。不管是生活在盐场的，还是走出盐场闯荡世界的，打开记忆的闸门，盐田沟壑，是盐场的特色；河滩滩涂，是童年嬉戏的记忆。他日相聚，聊到盐场风情趣事，自然忘不掉挖野菜与捕鱼捉虾。当然，沙光鱼一词是出现频率最高的，这或许也是乡愁众多因子的一个。

沙光鱼是连云港地区的特有鱼种，独特的地理环境和适中的气候正适宜喜温惧寒的沙光鱼生存。虽是特有，但却不是名门望族，普通到寿命仅一年。沙光鱼从卵囊产出开始，鱼卵在淤泥中避寒过冬，于春末之季繁衍，在雨季来临生长，雨水充沛的季节，生长特别地快，从火柴杆那么大，一转眼就会长成一排长。待到霜降时，有的可长近一尺，重逾半斤。至秋凉之季，成鱼受孕潜入淤泥中产卵，当北方寒流袭来，产卵后的沙光鱼也就走到了生命的终点。沙光鱼的寿命虽然不长，但却不乏精彩奉献，从小到大，或鱼干、或红烧、或熬汤等，丰富了盐场人的食物，成了盐场人家平常餐桌上或待客时不可欠缺的一道风景。

美味自然成

□ 韩加荣

逮沙光鱼的方法很多，或旋网地笼网捕，或打堰竭泽而渔等等。但最为常用的是钓沙光鱼。钓的方法有二：一种是钩杆。钩杆没有现在那么讲究，大多自制，找一根小木棍或细竹子，取一根细尼龙线将一头扎在杆的梢头，一头系上鱼钩，中间扣上高粱秸杆做的浮子，即成钩杆。鱼钩是用缝衣针自制的，将一枚针放火上烧红，弯成钩型，再放入冷水淬火成型。自制鱼钩不带倒刺，鱼容易脱钩，不如买的鱼钩带有倒刺。另一种不用钩的鱼杆，是盐场人普遍用的，曾上过《正大综艺》。鱼杆也是用细竹子做成，有二根或三根接在一起，比较长，杆梢系上与杆同长的尼龙线，线的尾端穿一个锡做的坠子。因沙光鱼十分呆笨，嘴大贪食，小鱼、小虾之类，凡能吞下的东西都吃，见游动的蚂蝗虫，便张口吞食，钓者上扬钩杆，就着杆的韧劲和惯性，将鱼拖出水面，丢进篮子或是网罟子中。善钓者一竿蚂蝗能钓一斤多，每天能钓几十斤。钓来的沙光鱼打制成各种食材，丰富了盐场人生活。

美味出于自然，获取食材所做出的努力，是弥足珍贵的记忆。大凡在盐场生活过的人都知道，最美沙光鱼当数秋冬之季，河面冰冻

初生，此时，冰冷的水，限制了沙光鱼的活动，为避寒冷，它在淤泥中拱出一个窟，藏身其中。更有那受孕待产的沙光鱼，大而肥硕，一条或几条共处一窟。人们顶着冷冽的寒风，下到冰冷刺骨的水中，把入窟的沙光鱼逮了出来。此时的沙光鱼，烧汤最妙。人们将裹着一身粘液的沙光鱼，去鳞，洗净，去腮，摘去苦胆和鱼肠，锅内放油、葱、姜，再放入鱼煎煎，冲入开水，大火烧开，文火熬至色白汤浓，加入调料，味美而鲜的沙光鱼汤，配上白色陶瓷器皿，滋润着盐场人的生活。

美食的每一次亮相，都连着背后的故事。真正的美食必是在对的时间，对的地点，用对的方法，方能成就它的本色。色白、味浓、肉紧而细腻的沙光鱼汤，正体现道法自然的真正美味。这是盐场人在秋冬收获季节独创的一个美食，也是盐场人的一个至爱，一份乡愁。



记忆中的沙光鱼

师恩

□ 林士成

不久前，几位儿时伙伴因事聚到一起，那种热情的气氛至是难以言表。推杯换盏、酒酣耳热之际，大家不约而同地聊起小学时候的一些趣事：某某某衣服扣子常走错门，某某某鼻涕挂得像瀑布，某某某上课总是迟到，哈哈大笑之余，那尘封的记忆被慢慢唤醒。岁月如梭，一晃三十多年过去，岁月可以带走飘逸的青丝、亮丽的容颜，而有些东西却是永远也带不走的。无论岁月多么悠长，生活多么艰辛，有些人有些事在脑海里留下深深的烙印，永远也抹不去，就像昨天刚刚发生过，总是历历在目。

小学几年中，印象最深的当数三年级的班主任徐老师，高高的个子，大大的眼睛，齐耳短发，是个挺有气质的城里女人。与其说她是老师，倒不如说她更像一位母亲。因为她的女儿和我们一般大，在教学中除了严厉之外，给我们更多的是母爱的感觉，所以班上同学都很喜欢她。

对她，让我真正难以忘怀的还是一件小事，现在想来还是那么地清晰。那时的冬天是特别地冷，就连盐河都冻得严严实实的，许多好奇的孩子都到边上溜冰玩，甚至还有孩子在上面打陀螺。当时我的家庭条件很不好，大冬天只穿着两条单裤，脚上也是单鞋，不上课还好，到处蹦蹦跳跳地到也不觉得冷，一上课可就熬不住了。一堂课四十五分钟，有时候脚都冻麻了，冷得受不了了双脚就在课桌下轻轻地跺着，身体于是不由自主地跟着晃起来，多少次被老师点名批评：某某某坐好了，别摇头晃脑的。有一天徐老师通过家访了解事情真相后，将正在操场上疯跑的我喊住，说老师不了解情况，老师误解你啦，少不更事的我哪知道什么叫情况、什么叫误解，只是傻傻地点了点头就一阵风似地跑了。从此，无论是在学习还是生活上，徐老师总是有意无意地给予更多的关心和爱护。

后来，徐老师的家里好像出点变故，组织上照顾她将她调回城里。那天下午，在学校边上停着一辆小货车，老师简单的几件家俱和一些行李已放在车里，二十多个孩子围着徐老师依依不舍。老师用手摸摸这个头，拉拉那个手，特别是一些女同学，哭得稀里哗啦，泪眼婆娑，男同学只是静静围在老师身边。随着喇叭的一声鸣笛，小货车载着徐老师扬尘而去，虽然已看不到车影，同学们还是站在路边久久不愿离去。那情那景，现在每每想起，心里还是酸酸的。自那以后，我再也没有见过徐老师。

30多年过去，让我淡忘许多事，也淡薄许多事，但对于徐老师给我的匆匆印象，却在岁月中慢慢凝集成一个心结：徐老师，您还好吗？

经过6天的集中培训，不断学习、思、践、悟，深感受益匪浅、收获颇丰。

“学”，补短板。通过课堂讲授、现场教学和座谈交流方式，我们先后学习了《打造高效执行力》、《中国宏观形势分析与政策》、《互联网时代的创新思维与现代管理》、《企业投资决策与风险控制》、《法律风险防范》、《国企混改及其物产中大的实践》等10门课程。聆听知名教授的系统讲学，仿若“营养套餐”，让我们大快朵颐，充“饥”化“渴”；专家们精辟的业务指导，犹如“醍醐灌顶”，使我们茅塞顿开，“耳”清“目”明。我们的理论功底得到增强，能力水平有所提升，工作思路更加清晰。

“思”，拓眼界。学习过程中，我们还参观了当地的两个著名企业——万事利集团和传化集团。万事利集团，通过品牌化和信息化建立起新的商业模式，从产品制造走向文化制造，走出了一条丝绸企业转型升级的新路子，实现了中国丝绸法国制造，积极开拓品牌国际化；传化集团，秉承“责任、诚信、务实、共

问学浙大

(企业经营与创新管理专题研修班第二组)

赢”的价值观，以“幸福员工、成就客户、引领产业”为共同使命，致力于化工、物流、农业、科技城、投资等事业领域，业务覆盖全球80多个国家和地区，走出了一条多元化发展道路。通过观摩学习，我们深感震撼和触动，从典范企业汲取能量，增强了干事创业、抱团奋进的责任感和使命感。

“悟”，启智慧。“企业为什么要变革？”、“领导变革者胜，适应变革者存，被迫变革者亡！”、“联想、DELL的转型实践为什么失败？”课堂上，我被这一连串疑问深深吸引。物产中大集团由浙江省物资局改制而成，是浙江省首家实施混合所有制改革整体上市的地方国有企业，物产中大的成功秘诀，在于其走在体制改革前列，大力实施“一四一三”工程，即一改(推混改)、四大(发展大流通、大资

管、大健康、大公用)、一去(去库存)、三强(强管控、强风控、强党建)，从人人持股、到骨干持股、再到股权动态流转，较好实现了商业模式和运营模式转型。

“践”，见行动。“要把这次培训当作一次理论武装之旅、使命担当之旅、充电提升之旅、总结谋划之旅，带着问题学、联系实际学，真正做到学有所思、学有所悟、学以致用！”为此，我们认真听、认真看、认真记，做到潜心学习、参悟原理、领会实质。“学”然后知不足，“悟”然后知道理，“做”然后知奋进。当前集团公司正处于奋力崛起的关键时期，经济发展呈现出阶段性和多元化特征，改革创新和转型发展的任务倍加繁重而艰巨。我们将发扬浙大“求实创新”精神，充分运用所学，坚持学中干、干中学，理论实践相结合，进一步强化担当、主动作为、大干当前，更好地服务于企业的改革发展。

求学浙大

求学浙大成果丰

(企业经营与创新管理专题研修班第三组)

这次培训时间虽短但内容丰富、形式多样、教学灵活、通俗易懂，基本达到了完善知识、开阔视野、强补短板、提升能力的效果。主要体会如下：

进一步完善知识结构，拓宽视野。通过对当前宏观经济形势与政策解析和当前浙江经济发展的学习，让我们初步了解了宏观经济政策基调和未来经济发展的基本趋势，以及企业发展与社会经济发展的关系；通过中国制造+互联网+人工智能的学习，让我们对互联网时代，特别是工业互联网有了初步认识，增强了对中国走向4.0的理解。同时认识到今后企业的管理数据与分析将成为内部管理的主要内容之一；通过对企业投资决策与风险控制的学习，让我们对建立新企业、开发新产品的项目投资战略、发展周期和风险控制有了系统性认识，有效提升了日常项目投资工作中的决策水平、程序管理水平、项目评估和控制风险能力。

进一步提升自我素养，规范行为。通过对领导力与执行力提升的学习，让我们对领导力与执行力、执行与执行力有了更为深刻的认识，指导我们在日常工作中如何当好领导者，如何从以身作则、共同进步、挑战现状、引领团队和绩效考核等五个方面发挥领导力，完善自我定位，为推动组织目标的执行和完成，打造核心力量。通

过对人力资源管理技术和激励技术的学习，指导我们在实际工作中如何从多方面去关注员工的感受与需求，激发员工积极性；如何系统建立了解员工、关心员工、提高员工和激励员工等方面的制度，激发员工发自内心的完成工作目标；如何从环境作用、文化认同、示范带动、身心健康等方面营造促进员工全面发展的氛围，打造乐于接受职责、乐于努力执行的团队。通过企业法律实务和风险防范的学习，不仅让我们对依法治国的核心要义和广义上的法律风险基本构成有了全面、深刻的理解，而且从企业实际运行的角度对渎职、贪污、临刑犯罪等三个可能涉及的犯罪行为进行诠释和解读。

进一步增强创新观念，驱动转型。通过对国企混合制改革和企业创新与创业投资机会等方面的学习，提高我们对国有企业混合制改革的认识，尤其对我们集团化企业，如何发挥资源优势，培育成长要素，不断从小而散模式走向集聚式、品牌化发展，努力打造行业巨头和产业链主，实现企业可持续发展具有较强的指导性。通过对万事利集团、传化集团的现场观摩学习和物产中大变革实践的了解，让我们直观感受到创新驱动促进企业转型升级，实现跨越发展的历程，为我们企业未来发展起到了借鉴的作用。

夏诗红：孝，在爱中升华

夏诗红是供电公司的一名财务人员，她无微不至的照顾老人，与兄弟姊妹、邻里之间和睦相处，十多年如一日。

夏诗红出生在农村家庭，婚后一直和公婆一起生活，四世同堂，一家人其乐融融。大多数人都认为：婆媳关系是天底下最难交往的。而她对公婆如同亲生父母，公婆也一直视她如己出。每逢过年过节她总惦记着先给双方父母、祖父母辈添置新衣，买点老人喜欢的水果、食品。她从未“冲撞”过长辈，以实际行动为家庭的其他兄弟姊妹做出了表率。有次孩子学校做社会调查，让在家见过妈妈与奶奶吵过架的小朋友举手，结果班上小朋友都举起了小手，唯独她儿子没有，于是她儿子回家问她，妈妈，你咋从没和奶奶吵过架呀？她笑笑，那是因为奶奶肚量够大，让着妈妈呢。

2003年，外祖母生病，卧床不起，她就同婆婆等人一起照顾老人的日常生活，每天除了照顾未满周岁的孩子外，还要帮忙洗衣、做饭。后来外祖母病重难以挪动，就参与到长辈中一起值班，整天忙个不停。人常说久病无孝子，但夏诗红从无怨言，一直为大家庭的幸福和谐默默经营。从外祖母卧病在床到去世相隔有大半年时间，等送走老人后一大家子都瘦了一大圈。左右邻居们称赞张家娶了一个好儿媳，家里其他兄弟姊妹也把大嫂作为学习的榜样。

2014年，她80多岁的外祖父由于身体状况原因，记忆力严重下降，经常将很多人和事都忘记了，家里人来来往往，家务活也更繁重。有阶段时间老人胃穿孔住院，亲友轮流到医院陪护，尽量让她的小家庭在这段时间“抽空”休息一下，但她还是坚持



做好后勤服务，每天不管有多少事她都赶往医院探望老人。随着老人身体状况的恶化，就按老人家的意愿搬回老家调养，每逢周末就奔波300多公里回老家看望并照顾老人，一直持续到老人家病逝。

作为一位母亲，她深知知识和做人的重要性，因为每个人都有老的时候，只有我们为下一代儿女做好尊老、爱老的示范，立好规矩，让他们从小在爱的氛围中接受熏陶，才能让他们明白，爱心、孝心是每个人应该具备的责任和品质。因此即使再忙再累，她也从不放松对儿子的教育。她时常教育儿子学习要踏实、生活要简朴、对人要和善、对长辈要尊敬、做人要诚实、做事要诚信，并在很多方面通过言传身教的方式教育孩子。

