

连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 7 月 31 日 总第 120 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



7月24日上午,集团公司董事长、党委书记杨龙深入氨纶公司、工投产业大厦检查夏季建筑安装场所安全生产工作,副总经理张其海陪同检查。(安全管理部)

集团公司党委传达贯彻市委十二届六次全会精神

市委十二届六次全会召开后,7月30日上午,集团公司党委迅速召开专题会议,传达贯彻全会精神,统一思想,明确目标,争当全市高质量发展排头兵。集团公司党委班子成员、有关部门负责人参加,党委书记、董事长杨龙主持专题会议。

杨龙传达解读了市委书记项雪龙在全会上所作的“振奋精神、顽强拼搏,奋力夺取‘高质量发展、后发先至’首战胜利”的报告精神,并结合工投实际,要求全公司上下要认真学习领会市委全会精神,把思想和行动统一到市委的部署要求上来,把智慧和力量凝聚到推动“高质量发展、后发先至”三年行动计划上来。杨龙指出,要切实抓好当前改革发展的各项任务,明确新目标、落实新举措、展示新作为,补短板、强弱项、保稳定、促发展。杨龙强调,要围绕市委全会精神,抬高政



治站位,增强政治担当,把工投集团摆进全市发展大局中,要求再提高、措施再细化、力度再加大,真抓实干促转型、凝心聚力谋发展,为高水

平全面建成小康社会、建设“强富美高”新港城再作新贡献!

(工宣)

集团公司党委召开党建工作会办会

7月23日下午,集团公司党委召开党建工作会办会,党委书记、董事长杨龙主持会议,集团公司党委班子成员、党群部门负责人参加会议。

会议听取了党建工作和党风廉政建设情况、存在的不足和问题以及下一步工作安排,研究和讨论意识形态工作责任制若干规定和考核评价指

标体系。集团公司有关领导就如何进一步提升党建工作质量作了交流发言。

杨龙指出,集团公司组建以来,党建发挥引领示范作用,品牌效应充分彰显,党组织的凝聚力和战斗力明显增强。杨龙强调,各级党组织要

实事求是分析当前面临的新形势、新问题,从战略上、全局上深刻认识抓好国有企业党的建设的重要意义,进一步细化主体责任、强化组织保障、优化载体设计,扎实抓好“强基提质”工程,充分发挥国有企业党组织“把方向、管大局、保落实”的领导作用,促进工投集团高质量发展。

(工宣)

集团公司工会召开一届八次全委(扩大)会议

7月27日上午,集团公司工会召开一届八次全委(扩大)会议,工会主席刘承志作工会工作报告,回顾总结前一阶段工作,安排部署下一阶段任务。

刘承志在报告中指出,今年以来,集团公司认真贯彻落实年初职代会和党委工作会议精神,紧紧围绕“转型升级、改革创新”年度工作主题,以新思想统领工作,牢牢把握正确方向;以新理念集聚智慧,深入推进建功立业;以新体系强化保障,加大维护合法权益;以新举措精准帮扶,普惠服务共建共享;以新要求深化创新,不断加强自身建设,为推进企业和谐健康发展作出了积极贡献。

报告强调,下一阶段,要按照集团公司党委和上

级工会的工作部署,贯彻落实党的十九大精神,围绕全市“高质量发展、后发先至”主题主线,以大局为先,激励建功立业增强创造力;以和谐为基,坚持依法维权增强执行力;以职工为本,提升帮扶实效增强凝聚力;以文化为魂,提高职工素质增强影响力;以创新为要,夯实组织基础增强吸引力。

会议还对工会干部进行了《团达人计划》专题培训,调整替补了第一届工会委员会委员,对2017年度工会信息工作先进集体及个人进行了表彰。

集团公司第一届工会委员会全体委员,各单位工会主席、副主席、女工委主任、工会专职干事参加会议。

(工宣工会)

利海公司氯化苯联产苯甲醛二期项目进入试生产

经过近一个月的生产调试,利海化工公司氯化苯联产苯甲醛二期项目顺利达产达标,产品产量、质量、消耗均优于设计指标。

该项目是市重点项目,于2016年9月立项,2018年4月底全部建成,开始进行单机调试、联运试车。该公司成立试车领导小组,认真准备,统筹协调,生产、维修、仓储等部门密切配合,确保项

目一次投料试车成功。目前,氯化苯二期新装置在认真总结试生产的基础上,产品质量和装置生产的稳定性有了较大提高,氯化苯、苯甲醛产品质量均达到99.8%以上,并成功实现出口氯化苯65吨,在目前氯化苯市场低迷的情况下,为开拓更多高端客户打下了更加坚实的基础。

(郁洪兵 陈鹏)

集团重预防机制建设『培训暨』双议

为切实做好集团公司安全生产工作,牢固树立“安全红线”意识和“安全发展”理念,严格落实安全生产工作各项措施,7月19日上午,集团公司召开2018年上半年安全生产工作暨“双重预防机制建设”培训会议。副总经理张其海出席会议并讲话。

张其海全面回顾了上半年工作,剖析了存在问题,并就下半年工作重点进行了安排。他强调,一要开展好夏季安全生产检查工作。做好危化品、室外作业、人员密集场所、受限空间等领域的专项治理活动;做好防汛救灾工作,确保安全度夏。二要确立“外包就是隐患”的理念。深入开展好外包项目、出租场所的安全排查和外包项目交叉作业的现场监管。三要进一步夯实“班组安全管理”。结合安全生产“核心在基层、重点在岗位、关键在员工”这一指导思想,使“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和公司的各项安全管理的要求真正落实到班组。四要积极做好职业病防范工作,健全职业健康管理体系。五要重推双重预防机制建设。各权属单位要深入开展安全生产风险辨识、评估,实行差异化、精准化动态监管体系,将风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设落到实处。

会议通报了集团公司上半年安全生产工作情况及上半年安全考核结果。就如何构建“双重预防机制”,外请专家从双重预防机制的系统简介、系统设计、系统功能、实施情况四个方面对与会人员进行了培训。

各权属单位分管安全负责人、安全部门负责人及部分安全管理人员参加了会议。

(安全管理部)

埋头苦干 真抓实干 敢抓敢干 善谋善干

日晒制盐公司掀起大干三季度新高潮

进入三季度以来,面对原盐生产发展新常态,日晒制盐公司认真贯彻落实“保盐量、稳增长”要求,调动一切积极因素,以增原盐产量为抓手,向全年经营目标冲刺。1-7月,累计产盐36.97万吨,完成年计划55万吨的67.22%。扒盐29.5万吨,完成年计划55万吨的53.64%。

强化盐业生产,全力以赴保卤增盐。牢固树立“三超两增一确保”年度目标,紧紧抓住夏季蒸发量高的有利时机,制定科学的“三雨”操作,密切跟踪和把握天气变化,加强班组协调沟通,在班组的日常管理方式和日常工作安排调剂上下功夫,每月分析生产指标,力争最大产盐率、最合理的用卤产盐计划。各班组自我加压,优化劳作时间,制定夏季工作制度,实施高温天气作业标准,将安全生产落实到班组、个人。

强化设备维护,着力推进精细化管理。为保障下半年原盐生产,该公司将安全防护、防汛防汛等工作紧密结合,精心开展隐患排查治理,坚持“小缺陷不过班,大缺陷不过天”的原则,将安全隐患消灭在萌芽状态。同时认真开展“安全生产月”活动,生产用电、盐业机械操作等严格执行持证上岗制度,强化机械设备隐患排查治理,避免设备罢工影响盐池活渣。通过设备管理分工、加强巡检次数,提高设备使用率;以技术革新、修旧利废等多项措施,使设备健康水平显著提升,为盐业生产提供机械设备保障。(张明建)

供销公司打响“三年行动计划”第一枪

2018年以来,供销公司将工作着力点放在优化战略布局和开拓国际市场上,紧紧围绕中心工作,狠抓各项经营工作提质增效,用真抓实干的务实作风打响“高质发展、后发先至”三年行动计划第一枪。上半年,实现营业收入3147万元,完成年度预算2666万元的118%,盈利16万元。

该公司克服盐价波动、进口盐市场冲击及交通限行等困难,着力拓宽盐产品销售渠道,多次赴连云港碱厂沟通协商,在保证销售价格的基础上,加大集团内台北盐、徐圩盐的销量,共销售盐6.4万吨,完成年计划9万吨的70%。在做好集团内盐产品销售的同时,加大集团外盐及其他盐化工产品市场开拓力度,“找米下锅”增加公司营业收入,实现外购盐购销7.5万吨,购销盐化工产品260吨。同时盘活资产资源,全面完成了门面房和闲置房屋的租赁工作,实现租赁收入25万元。

下一步,供销公司将围绕集团公司“高质发展、后发先至”三年行动计划,进一步解放思想,打开视野思路,提高工作站位,把握全市以及集团公司高质发展大局,努力拓展业务,力争在煤炭、进口盐、矿产等对外经营和贸易方面取得新突破。(王道武)

金桥制盐公司:高温下的“盐值担当”

连日来,我市持续高温,金桥制盐公司各条战线上的劳动者们不畏酷暑炎热,始终坚守岗位,出力流汗,为客户保质保量、按时生产发运各类盐产品。

战闷热,挥洒汗水,打造“金桥白度”

走进雪花盐车间,雾气腾腾,整个车间就像个蒸笼,浑身被汗水浸湿的工人师傅正在从结晶锅中捞出洁白的雪花盐沥卤。车间王主任说:“雪花盐的生产工艺很独特,需用蒸汽加热结晶锅中的纯净卤水后高温结晶再制。正在生产的是上海盐业公司需要的雪花盐,对白度的要求很高。虽然天气炎热,但我们工人师傅还是要坚持把白、最好的雪花盐生产出来,满足客户需要。”

斗酷暑,坚守质量,铸就“金桥精度”

走进品种盐车间,热浪扑面而来,色选机和振动筛正在工作,工人正将成品灌装、封口。车间杨主任说:“现在正在生

产的是外省客户要的颗粒盐,对粒度的要求比较高,最终的成品提取率只有40%左右。天气炎热,工人们很辛苦,但我们一定要确保产品质量。笔者了解到,为了降本增效,筛选出的筛上物和筛下物需要人工再分装,留着筛选其它粒度的产品,实现“变废为宝”。

顶骄阳,扛起责任,确保“金桥速度”

来到装车现场,叉车正将盐产品从库内又运装车,装卸工正在集装箱里装货,豆大的汗珠不时从脸上滴到纸箱上。装卸班班长说:“天太热了,这天别说装车,就是在外面站几分钟都是一身汗”笔者了解到,由于天气炎热,班组合理安排作息时间,确保完成每天的装卸任务。

金桥制盐公司的劳动者们默默付出着,经受着高温的“烤验”,他们的汗水和汗水一样阳光透明、洁白无瑕,诠释着盛夏里最美的“盐值担当”!(凌家佳)

青口投资公司

抓生产管理。加强水稻田间管理,力争产量突破2400万斤;抓生产服务,推进高效养殖基地建设,助力增产增收;抓种养殖信息收集,放大典型引领;争取涉农政策,调研秋季种植品种,适度扩大冬小麦、大麦等种植面积。

抓资源挖潜。按照“多卖米、少卖稻”调整营销方向,以“米+”模式,拓宽销售网络;调研养殖“1+1”续包收费工作,合理议价,平稳运行;紧盯全年经营指标,找准效益增长点,谋划经营思路,挖掘创收潜能;挖潜有效资源开发利用,保证资源增值增效。

抓重点管控。抓制度,开展“回头看”,健全风险防范和应急处置机制;抓防汛防旱工作,落实秸秆禁烧;抓预算执行,强抓资金回笼、催收清欠;抓资产清查整合,动态排查风险隐患,整治风险性合同;抓在建工程项目,谋划三年项目投资计划,做好储备,争取1-2个新项目破题。

抓激励考评。完善人才激励机制,让能干事、干成事的得褒奖、有实惠;开展“田状元”、“五大标兵”、星级员工争创活动,不断加强业务培训;完善干部考核评价机制,建立正向激励体系;建立能上能下用人机制,有效推动广大干群创先争优、担当作为。

抓惠民实事。落实好“创文、创卫、创森”工作任务,加快推进小沂河两岸亮化绿化工程;做好“双进双促”和帮扶送温暖工作,继续对接协调推进“三供一业”移交工作;提升企业文化,开展司歌传唱,编印《谷道》文集,开展文体活动;抓和谐稳定,力争创建省级文明单位。(青办杜娟)

神特新材料公司

走科技创新之路。2016年,公司开工建设二期工程,新上四条生产线。立足于技术领先和高端化路线,致力工艺优化和技术革新,先后实施30多个技改项目,形成了反手带丝筒筒法等多项科技成果,纤维质量提升了8%,制造成本每吨下降0.85万元。公司获得了3件发明专利和10件实用新型专利。

走品牌发展之路。公司产品渗透国内防弹、缆绳、手套、无纺布四大应用领域,并成功打入韩国、欧美等国际市场。采用高性能纤维制成的绳缆获得德国船级社认证证书,制成的防弹衣先后通过了公安部GA141—2010和美国NIJ相关标准检测。先后获得了江苏省纺织技术创新奖、江苏省高模高强聚丙烯新材料动力中心等多项资质荣誉。

走精细化管理之路。加强内控管理,先后制修订《采购管理制度》《招投标管理办法》等80余项规章制度;推行“7S”管理法;强化生产绩效考核,对产量、质量、安全和各种原辅材料消耗实施月度考核,建立起“收入跟着贡献走”的薪酬分配机制。

走和谐发展之路。围绕经济抓党建,抓好党建促发展。开展解放思想大讨论活动,组织党员、团员志愿服务,“一把手”上廉政党课,对关键岗位人员进行廉政谈话,全体管理人员递交廉洁承诺书,打造“掌上纪律课堂”,开展拜师学艺和合理化建议活动。(神特宣)

贯彻联席会议精神 冲刺全年目标任务



日前,受“二”号台风“安比”影响,徐圩新区绿化苗木受损严重,徐圩提升绿化分公司组织员工加班加点,采取相关保护措施对200余棵倒伏树木进行扶正,并及时将断头、断枝的苗木进行清理,避免大量树木受火灾造成死亡,挽回直接经济损失约50000元。(潘直)

供电分公司

突出创新机制,力争管理能力取得新突破。坚持以管理促经营、以转型促发展,不断将财务集中、物资储备、工作绩效等精细化管理引向深入。突出班组绩效考核,重点是服务基层、工作交办、纪律执行等方面,确保绩效考核制度化和规范化。以为公司跨越发展提供人才支撑为方向,以“市场化用人、标准化考核、差异化薪酬”为载体,建立人才激励机制。以岗位贡献为价值导向,不拘一格选拔和使用人才,使真正有工作能力、有创新意识员工脱颖而出。

突出拓展空间,力争运营能力取得新突破。在保证集团内部电力施工工程全覆盖前提下,积极拓展外部配电网安装市场。明确对外营销思路和重点方向,力争建立起完整的电力营销体系。完善和优化业务流程,利用现有专业团队和技术优势,深入发掘电力预防性试验、电力设备维护等整体性外部电力服务项目。重点关注市大数据中心、新海文化城等单位的电力工程需求,积极与徐圩新区、灌云临港产业区、市开发区建设部门协调,全力维护现有供电营业区间。密切关注国家电力工程招标平台各类信息,积极参与外部工程投标,不断积累经验,提高中标率,提升企业发展空间。

突出夯实基础,力争安监能力取得新突破。严格落实企业主体责任,坚持“党政同责、一岗双责、失职问责”管理要求,任务细化、措施硬化、工作深化,确保安全生产责任落实。继续利用学习培训、安全月活动、逢九活动等组织员工认真学习,发现和消除隐患,在夏冬季用电高峰及雷雨、台风等特殊季节,设立人员责任区,做到设备到人、责任到人、考核到人。(电办)

氨纶公司

以研发新品为核心,打造品牌抢占市场。大力开展差别化战略,先后开发了无染、卫材、超柔、耐高温、耐氯、高回弹等系列氨纶,成为全国差别化率最高的企业。通过深入研究营销策略,迅速抢占市场,有效扩大了奥神氨纶知名度。

以深耕市场为途径,练好内功掌控全局。公司对现有市场及潜在市场重新梳理,不断细分市场,针对氨纶丝的用途、地域使用量以及市场价格等方面深入研究,以市场需求为导向,力争实现公司利润最大化。不断改变销售观念,以技术型销售的身份去引导和服务客户,让客户对于使用奥神氨纶无后顾之忧。

以市场为导向,因地制宜差别化销售。氨纶公司以市场为导向,建立研发—生产—销售动态反馈机制,第一时间掌握市场动向,实时调整研发生产方向,因地制宜实施差别化销售,成效明显。

以制度为准绳,科学管理严控资金回笼。为加快回笼资金,减小坏账风险,公司销售部对客户建立诚信档案,并针对客户的资金回笼情况对销售人员制定了一系列奖惩制度。另外,要求销售人员定期走访下游企业,适时了解企业的经营情况,一旦出现异常情况,及时采取应对措施,避免给公司带来不必要的损失。(氨纶宣)

徐圩公司奋战三季度生产见闻

七月飞火,烈日炎炎,笔者深入徐圩投资公司基层单位一线,亲身感受各条战线徐圩人坚守岗位,用激情和汗水“话”说徐圩高温物语。

市政敬业讲效率。7月16日,新区道路“碳铺”现场,市政分公司副经理王建亨带领10余名工人克服七十度路面高温,将沥青摊铺平整、连接缝对齐,目前已完成5500余平方摊铺量;瑞南、养护分公司绿化工放弃节假日给绿化苗木浇水“解渴”,确保绿植健康生长。

供水服务创品牌。7月19日晚上9点半,板桥街道路边自来水管爆裂现场,供水公司班长张联君带领员工用了1个小时时间将爆裂的管道维修完毕。今年来,该公司维修供水主管道20余次,支线管道20余次,居民用水管道上门维修80余次。

原盐生产重抗灾。7月23日,该公司各部门深入工区开展安全用电大检查、夏季“五防”知识大宣传等活动;各产盐工区相继召开防汛抗灾现场会,细化落实各项防汛抗灾措施。以深化党员集中活动日为抓手,抢抓早晚时间差组织强化基础设施工作。

挖潜增效争赶超。7月25日,供水中心联合召开跨支部“争做新徐圩人”大讨论,大家对管理员工胡可兵提出的“提质增效,强化服务”考核细则进行完善;养殖资源公司深入养殖区,精心做好各项服务;台南农工商、综合服务中心全体人员深入台南片区对资产进行摸底统计,配合基建、资产有序推进做好1、2、3楼及小企业基地房产相关资质办理工作。(陈健)

一句天气早知道

预计8月上旬前期副高中心偏北,本地位于副高南侧,多云天气;旬中期副高控制本地,好天高温;旬后期副高减弱,本地位于副高边缘,注意局部不稳定天气;预计本旬最高气温仍维持在33—35℃之间。预计该旬有雨日2—3天,雨量30—40毫米,蒸发量50—60毫米。(气象台)



信息短波

▲7月下旬,金桥制盐公司古淮牌、猴王牌的低钠盐、雪花盐和海藻碘食用盐被连云港市名牌战略推进委员会授予“连云港名牌产品”称号。(金宣)

▲在“八一”建军节来临之际,7月26日,航运公司来到开发区消防支队开展了“炎夏送清凉”慰问活动,给消防官兵送去了西瓜、水等慰问品和节日的祝福。(航宣)

▲近日,工投产业大厦1#楼顺利通过主体验收。该项目在二季度再次被市质监站评为A类监管项目,这是继2017年二季度连续五个季度获此殊荣。(王旭)

▲为了让职工群众享受到更优质的公共服务,7月25日,灌西投资公司与灌云县自来水公司签署“三供一业”之中的自来水供水职能分离移交协议,将灌西中二圩自来水供水社会公益性职能分离移交灌云县自来水公司。(张明建)

▲近日,氨纶公司党委被连云港市委组织部评为市级“基层党建示范点”。(高艺茵)

徐圩公司工会“五双工程”助推和谐创建

徐圩投资公司工会围绕“高质发展、后发先至”主题，紧跟“减亏增盈”新要求，精准定位和谐共建新思路，高效实施“五双工程”，助推和谐企业创建。

打造“双创”团队。完善“季东生劳模创新工作室”软硬件，聚集一批“技术好、思路阔、业务精、创新强”的劳模先进组织，发挥培养、带动和传承优势。打造“冯如点制盐工艺技能大师创新工作室”，发挥技能领军人才技能攻关，增强创新能力，提升生产效率。

抓实“双基”工程。以“五创五提五达标”为竞赛内容，先后开展“奋力苦三十天，夺取首季开门红”、“大干九十天，决

胜二季度”等竞赛活动，指导各单位开展“对手赛”、“擂台赛”、“夺旗争星赛”等活动，确保完成各项生产任务提供时间进度和工作质量“双保障”。

提升“双维”效能。完善平等协商、企务公开、提案征集及集体合同等民主管理体系；开展工会、行政与职工代表三方沟通，深化“三级延伸递进”企务公开工程；定期召开董事长与一线职工对话会，维护职工知情监督权。实施“素质提升、巾帼建功、温暖关爱和促勤助廉”女职工“双维”工程，提升工作安全感和幸福归属感。

深化“双拓”措施。实施“1118”惠民

工程，即筹建一个“阳光关爱”基金、创建一个“3+1”精准帮扶体系、搭建一个“职工微心愿”网络服务平台、落实年度“八大”民生实事，推动工会帮扶救助与政府救助体系有效衔接。

拓展“双文”活动。以加强职工文化娱乐中心建设为抓手，丰富开展迎“三八”、庆“五一”等节日性文体活动，推进职工群众广场舞、健身操等文体活动常态化开展。深化“建家达标创优”工程，打造“职工书屋”阵地群，广泛开展“书香徐圩”读书活动，有序推进全国文明城市和市级文明单位“升级创建”工作。(薛莹王茜)

今年以来，房地产公司工会围绕中心，积极发挥职能作用，扎实从多方面打好维护维稳“组合拳”，助推企业高质发展、和谐发展。

吃透精神，提高引导能力。落实工会主席的接待制度，定期接访、下访，确保员工诉求在基层解决。两级工会干部学好有关文件，吃透精神，加强对职工形势任务教育，进行相应的教育，采取企业恳谈会、交流会、困难职工帮扶等形式，引导职工合理诉求依靠党组织加以解决，确保维权维稳。工会干部深入到企业和职工群众中去，加强企业工会工作调研，了解企业职工队伍稳定情况，抓信息排查，了解动向，抓苗头，掌握第一手资料，有针对性地做好工会维权维稳工作。

完善机制，形成维稳合力。拓展“劳动关系和谐单位”创建活动，下发《关于深入开展创建劳动关系和谐单位活动的意见》，成立了创建活动领导小组；开展安全隐患大排查，开展职工寻找身边安全隐患、“夏送清凉”和职业病防治活动，发现问题，立即整改，不留安全死角；做好阳光信访工作，健全矛盾纠纷排查例会制度，定期研判维稳形势，定期排查纠纷隐患，及时化解不稳定因素，维护劳动关系和谐稳定。

创新载体，服务企业员工。两级工会领导分片负责，靠前指挥，及时妥善化解矛盾。加强信息网络建设。建立舆情信息平台，完善工会系统信息网络建设，及时掌握职工队伍思想状况；抓好信息员队伍建设，畅通信息反映的绿色通道，认真把职工队伍的思想动态，为有针对性的开展维权维稳工作奠定基础。(房工)

房地产公司工会打好维稳“组合拳”

青口公司女工“三个一”读书活动亮点纷呈

为了引导女工爱读书、会读书、读好书，把读书学习当成一种习惯，全面提高女职工的整体素质，青口投资公司女工委年初开展了女职工“三个一”读书活动，通过读书心得征集、网站宣传、读书分享会等一系列活动的开展，有效的让女职工多维度、全方位的浸泡书香，浓增“书香青投”的文化氛围。

制定《青口公司女职工“三个一”读书活动方案》，“三个一”内容为：读一本好书、推荐一篇好文章、写一篇心得体会。鼓励女工充分利用业余时间自觉读书学习；并把自己曾经读过的好书或好文章（更欢迎自己的原创作品）推荐给其他人员；根据所读书籍撰写一篇以上的读书心得。

打造了一个良好的阅读环境，职工书屋三千多本图书可随时供女职工借阅；利用公司网站的宣传窗口扩大传播力度，在网上开设《女工读书》专栏，并将收集到的近二十篇心得体会分期在公司网站上发表，使广大女职工学有榜样、赶有目标、比有典型。

为了深化读书活动的开展，搭建互动交流学习的平台，定期召开读书分享会，大家相互推荐自己喜欢的书籍，分享了读书的收获；女工委精心挑选了一批图书，在分享会上将散发着

油墨馨香的书籍送到女工手中，希望她们以书为友、书香伴读。(青工)



台北公司工会精准帮扶惠民生

今年以来，台北投资公司工会立足工会职能，以“帮在所需，扶在关键”为根本，着力构建以精准帮扶为重点的服务职工新体系，探索工会长效精准帮扶新路子，提升帮扶质量，助推企业稳定发展。

做好民情收集工作，掌握帮扶信息。工会组织深入生产一线，走到困难职工家中，了解职工致困原因、利益诉求和思想动态，掌握最新的困难职工信息，完善困难职工档案，为开展好送温暖活动和帮扶救助提供重要依据。

做好机制创新工作，找准致富路子。帮助

困难职工解决日常生产、生活中遇到的实际问题，节日期间走访慰问送温暖，探索帮扶长效机制，使帮扶活动常态化。将日常扶助、节日慰问和帮扶脱贫有效结合，帮助每个困难家庭找到适合自身发展的致富办法。

做好结对帮扶工作，“量身定制”方案。确定帮扶人员“一帮一”、“多帮一”结对，针对每户困难职工的具体情况，制定帮扶措施和目标，从帮扶对象所面临的最困难、最迫切、最需要解决的突出问题入手，因人因户制定开展帮扶活动，提高帮扶实效。(许邱白)



为提高职工道德素质与文化修养，进一步丰富职工的业余生活，7月26日，灌西投资公司举办了“开山岛杯”首届职工象棋比赛，来自公司各条战线的32名棋手参加比赛。最终，王志良、季兴胜分获冠军。(张明建)



日前，供销公司工会积极打造“职工书屋”，利用党员活动室有限的空间建立起“读书角”，专门购买了生产经营、党群纪检、社会科学等方面百余本图书，积极营造“创建学习型企业，争当知识型职工”的良好氛围。(郭坤)

金桥包装公司党建创新增强组织活力

近年来，金桥包装公司党总支以“抓好党建就是最大的政绩”为要求，党建工作要和经济工作同部署、同落实、同考核，确保党建工作得到有效落实。

该党总支层层签订党建工作目标责任书，党建目标责任层层分解、责任到人。建立“三张清单”责任制度，一把手抓党建采取表单的形式予以公布，党总支目标清单的兑现情况要接受上级的考核，党员的行为清单兑现情况要接受党支部的考核，确保三张清单的按时兑现。建立总支党员工作群，及时上传上级党委指示精神、学习内容、廉洁自律要求、总支情况、开展党员点评主题教育活动情况等，丰富了总支活动载体。通过发挥全体党员的智慧，进行套印叠加，解决设备制约生产的难题，保证了生产的平稳运行。

该公司党组织以开展“加强党性修养、展示勤廉形象”教育活动为抓手，深入贯彻《八条禁令》，通过学习宣传，引导党员干部廉洁从业、诚实守信、干净做事、清白做人。开展“去庸求进、去懒求勤、去慢求快、去浮求实、去贪求廉”为主要内容的“五去五求”活动。严防党员干部违纪违法行为的发生，全体党员干部人人签订廉政承诺书，进行了集中廉政谈话，保持公司清静、清爽、清风的作风。坚持执行“大宗物资招标采购”，比价采购。严格规范各项会议记录，完善各类台账。

同时，切实关心群团工作和职工生活，把企业增效、职工增收作为企业发展的中心工作。关爱病困等弱势群体，积极争取特困、低保等所有面向困难职工的惠民政策。每年定期为职工进行一次体检，做到真心关爱职工。(小 桥)

台北美多利公司多维发力冲刺下半程

台北美多利公司积极贯彻落实两级职代会主席团联席会议精神，从自身实际出发，紧紧围绕“转型发展、创新创优”这一主题，对标目标任务，细化思路举措，加速推进下半年各项重点工作进程。

打造新平台，孵化再升级。以做大做强、提档升级为目标，全力打造和运营海客众创空间，努力形成以市场为导向的开放式综合服务新平台，实现效益最大化。同时，积极争取国家级孵化器资质，进一步提升软硬件标准，完善“孵化器+加速器+产业园”为一体的孵化产业链，为申报夯实基础。

把握新导向，政策再争取。主动研判发展大势和政策走向，围绕自身平台资质、平台优势和平台成果，进一步加大政策性

扶持资金的申报和衔接的力度。目前，海客众创空间已获得省、市两级认定，并纳入两级管理服务体系，在获得扶持资金25万元基础上，下半年，公司将积极跟踪省、市其他扶持资金动向，并与开发区相关部门对接，力争相关配套扶持资金。

发掘新商机，渠道再拓展。努力打造以点带线、以线带面的招商网络，进一步拓展招商载体，提升招商实效。一是加大与各招商平台的合作联系，通过网络、媒体等途径，印制宣传册、编辑宣传视频等手段，扩大对外影响力；二是不断提升服务意识，为入园企业提供优质的服务和环境，打造属于自己的品牌，以品牌吸引客户，用服务留住客户。下半年力争新增租赁面积2000平

方米，增收10万元。

推进新项目，进度再保障。加快推进中小企业园二期综合服务楼的项目设计、图纸审批等前期手续，全力协助投资公司做好新项目、新厂房的开发、建设工作，助推相关项目早落地、早开工、早见效。

落实新标准，管理再强化。一是加强土地清理、监管力度。严格按照土地网格化管理要求，对辖区内管理的四块土地定期巡视，责任到人，发现问题及时上报，对被私占土地进行清理；二是加强安全监管，确保全年无事故。推行现场安全管理，定期组织安全检查，对存在重大安全隐患的企业，到期不再续租。(钱敏丽)

今年以来，台北投资公司紧紧围绕“思想再解放，发展再推进，大干新三年，再塑新台北”这一主题，进一步解放思想，以新思想引领新发展，推进企业高质发展，努力实现后发先至。

转变观念，切实增强紧迫感、危机感、使命感。主动作为，在抢抓机遇、迎接挑战中贯彻落实两级公司决策部署，实现产业升级、经济发展的新突破；强化慢不得的危机感。进一步强化忧患意识，坚持两步并作一步走、三年当成两年干；强化争一流的使命感和事事争一流的意识，争先进位突破，瞄准一流水平，树立全新标杆，再次高高举起引领跨越的大旗，再次展现弄潮儿的英姿。

改进作风，切实提升保障水平。以唱响“奋发有为”为主旋律，保持奋发有为的状态，进一步转变作风，全力推进各项工作不断迈上新台阶。以加强执行力为着力点，重点解决落实公司重大决策执行不坚决、落实不到位的问题；以强化作风为抓手，突出绩效管理，引导全体职工树立“在岗就要敬业、做事就要争优”的理念，开展“奉献在岗位、勤廉促发展”活动，大力弘扬勤政廉洁的工作作风和厉行节约的优良传统。开展“扬正气、树新风”活动，引导广大党员、管理人员、职工群众讲实话、干实事、创新绩。选树勤廉典型，引导各级管理人员特别是领导人员争做执行制度、推动发展的表率。

创优环境，不断营造浓厚氛围。强化宣传教育，通过各种渠道、多种途径，加大形势任务教育，把广大干群的精力引导到“转型发展、创新创优”的工作主题上来；创优学习环境，树立终身学习的意识，做到在学习中工作，在工作中学习，不断增强自身的综合素质。采取内培外训等多种方法，提高广大员工的理论业务水平和适应变化的能力，制订政策，鼓励广大员工自主学习，提高学历学识；强化制度建设。进一步完善企业各项规章制度和考核机制，不断强化以制度管人、管事，把各项工作纳入制度化、科学化、规范化的轨道。(韩 挺)

台北公司以新思想引领新发展

今年以来，华茂绿化工程公司贯彻落实“两级”职代会精神，紧紧围绕“高质发展，后发先至”主题主线，坚持践行“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”要求，进一步解放思想更新观念，凝心聚力共谋发展，跑出华茂“加速度”再创新高，上半年完成年度任务指标74%，创历史最好水平，党总支被授予市国资系统“131”活动先进基层党组织。

华茂“加速度”再创新高

更新思维，创新思路，聚力“加速度”发展。近年来，华茂公司按照“高质发展，后发先至”新要求，结合年度目标任务和“三年”行动计划，扎实开展“解放思想大讨论”“大学习、大讨论、大调研”活动，更新发展思想，打破思维常规，自身科学定位，进行对标找差，以“学习大提高、思想大解放、作风大转变、产业大拓展、效率大提升”为着力点，引导培育“加速度”发展理念，有效解决部分干部职工中存在的“满足不前、小步慢前”“责任不强、工作不力”“思想僵化、压力不足”等现象，进一步焕发“市级重大典型”荣誉感和先进作用，凝聚“加速度”发展共识，汇集“加速度”发展力量，上半年实现了“时间过半，目标任务超七成”良好业绩，创历史最好水平，公司力争在三季度末完成全年目标任务，努力用扎实的行动和良好

的业绩勇当高质发展先锋、争做后发先至表率。

党建领航，班子引领，推进“加速度”发展。华茂公司突出党建在发展中核心主导地位，树立“党建领航，班子引领”意识，充分发挥党建工作在经济建设中的引领作用和总支领导班子的表率带动作用，推进“加速度”发展。年初，总支将党建工作由服务经济向引领发展转变，将“三会一课”与党员思想教育、素质提升及岗位建功紧密联系起来，结合“当先锋创佳绩，谋发展助跨越”党内主题教育实践活动、“微党课”沙龙等载体，推行“树一带二联系”工作机制，围绕“加速度”发展要求，让党旗在奋进中飘扬，党徽在实干中闪亮，增强党员干部职工高质量、加速度发展意识，立足本职创新创优展现新作为。领导班子创新决策思维和“加速度”发展理念，率先垂范，身体力行，坚持思想革新、真抓实干、善谋善干从班子成员做起，放样子、作表率，深入基层，联系一线，凝聚了人心，赢得了发展。

团结奋进，拼搏奋斗，助力“加速度”发展。思想大解放，精神面貌大变样。走进华茂，一下就能感受到团结奋进，拼搏奋斗的

良好氛围，党员干部职工与企业贴得更近，投入工作干劲

更足，无私奉献的人更多。不仅党员干部奉献节假日，普通的职工也不甘落后。上半年公司紧抓“创文”“创森”机遇，先后承接了昌圩湖路移苗、242省道移苗、新光路绿化恢复、江宁工业园绿化改造等8项绿化工程，同时承接了集团内部兄弟单位的绿化改造、路面摊铺等多项业务，实现总收入1400余万元。从3月上旬至6月中旬是工程业务密集期，有时几个工地同时施工，时间紧、任务重，400多名党员干部职工坚守工地一线，连续奋战80多天，从没有人提出要休息，就连“五一”假日也都是在工地上度过的。完成所有工程累计节省工期18天，不仅节约大量的生产成本，而且工程质量、施工进度得到开发区主管部门及兄弟单位的充分肯定，在加速度发展中再铸华茂品牌。

(华宣)



笑看沧海

□ 杨祖松

1904年，灌西盐场一群儿女在黄海之滨开阜建灶，生火熬盐；2018年，他们的后代们驾驶着现代化的机械，驰骋盐田。

漫步海滩，徜徉在海风中；遥望远方，用心倾听大海的涛声。生命，每天都在悄无声息地流逝，轻盈而安静；日子在岁月的年轮中渐次厚重，已过期颐之年的盐场，沧桑印痕深深浅浅的被刻着。一座盐廪，一块盐池，那是一段不舍的情怀；一棵盐蒿，一片芦苇，那是一次深情的回眸；一片高楼，一处喧哗，那是一声向往的念想。

流年似水，思昨而惜今夕，远远凝望，是深远。阳光的盐场人，充满着自信，心地清澈而又善良，心胸开阔而又坦荡，他们在岁月的蹉跎中坚持着，勇敢地走到了今天。正是有了这百年的不懈坚持，他们闯出了一片属于自己的新天地。

有人说，心与世界的距离在于容纳，在于敬畏。正是有着海纳百川的胸襟，让盐场人拥有一扇打开心窗、一份美丽的心情、一个简单的心境、一种幸福的感觉，让他们没有搁置过去的岁月，让内心深处的坚韧化作一份潜在的前进动力，让曾经过去的辉煌得到再次的腾飞，让他们对未来更加期待，因为他们不求最好，只盼更好。

在海风的抚摸下，感受着大海馈赠的那份情怀，回味过去的时光，如沐清风，心染幽香。盐场儿女奋发努力，让昨日变得无悔，让今日充满激情，让明天洒满希望。回首过去，曾经的努力即使不完美，也是最美。

让安全成为一种习惯

□ 王雷

我们在工作中，可能会发生一些不安全的行为，其中一些行为可能是不经意或习惯做出的，比如翻越护栏，戴手套抡大锤等等，可就是这些小小的习惯性行为，有时会造成长久的后悔，甚至是付出生命的代价。

一种行为的日积月累便成为了一种习惯，一种习惯造就了一种性格，而一种性格决定了一种命运。因此我们在工作中必须杜绝一切违章行为，因为每一种违章行为都像是一粒邪恶的种子，在一次又一次你的不断“灌溉下”，埋下了巨大的祸根。安全工作没有捷径可走，更不是一朝一夕就能做好的，也不能很快就取得立竿见影的效果。只有在日常工作中坚持以负责任的态度，克服侥幸、松懈、麻痹思想，时刻绷紧安全这根弦，深刻树立“安全第一，生命至上”的安全理念，才能远离事故的发生。

让安全成为一种习惯，因为健康的身体才是幸福生活的基础，对自己多一份严苛，多一份负责，家人就多一份安心。

咏花词

荷花

□ 李巧成

袅袅婷婷艳开，轻风罗裳为谁裁？
一枝菡萏初出水，喜见蜻蜓立上来。

紫薇花

□ 孙迎春

蕊蕊鹅黄展娇妍，花瓣簇拥飞紫鸳。
蓓蕾如珠星点点，勃勃生机盈笑脸。

夏荷

□ 卢明清

池天碧海泊蜻蜓，水墨丹青鸟语深。
姹紫嫣红写淡雅，百卉丛中绘清风。

秋海棠

□ 申迎

羞羞答答展娇妍，婷婷袅袅伞下掩。
柔枝微点花带露，怦然心动醉红颜。

栀子花

□ 卢同根

身姿繁茂绿万家，馨香百里独开花。
根须果叶皆为药，泻火消炎尤数她！

玫瑰

□ 夏晓冲

玫瑰一枝娇艳开，露珠几点润色彩。
香气袭人颊心动，柔情蜜意谁递来？

荷花

□ 滕金玉

荷塘月色岸边走，红花莲头白莲藕。
心若止水处处在，村姑放歌泛轻舟。

梨花

□ 连云人

青翠欲滴叶带露，羽白霓裳翩跹舞。
双蕊齐开花并蒂，悄悄话儿悄悄诉。



黑与红 韩加荣 摄

读《重新理解自己的母亲》

□ 王玲

前几日看了作家陈岚的一篇演讲稿《重新理解自己的母亲》，又找来她的演讲视频看，曾几度落泪。内容讲的是作为一个儿女，应该怎么理解自己的母亲。陈岚老师面对妈妈的电话忍不住喊道：“妈，你烦不烦！”那时我的心也随之颤了一下，“烦”这个字眼，相信在我们口中出现过太多次，也相信在脱口而出“真烦”的那一瞬间，会有多少后悔。

在一个周末，因心情不好窝在家中的我，接到爸爸两通电话，非让我过去吃饭，我带着满腹怨气回到家，推开门就对他们嚷道：“大周末就不能让我清静点嘛，一会儿一个电话，烦不烦呀！”余光中只见爸爸像个做错事的孩子一样，搓着双手低着头喃喃道：“怕你一个人在家不想做饭，是我错了，是我错了……”那一瞬间，我眼中阵阵发涩，为自己的坏情绪后悔不已。回想起爸爸生病手术前，我曾双手合十含泪祈祷，祈求父母带着我“慢慢长大”，让我陪着这俩“老小孩”更久一些。可现在，肆意挥霍他们的疼爱，也许是我知道，这世上唯有在他们面前不用掩饰糟糕的心情，也唯独他们不会让我为自己的坏脾气买单。

自从换了工作岗位，每一年单位的“母亲节”活动，我都要忙于组织，筹备完所有的准备工作后，才会发现为自己的母亲什么也没准备。去年“母亲节”我把妈妈也请到了活动现场，与在场的母亲一起接受了祝福，我自认为这个节日妈妈会过的很开心。可活动后无意中翻看到的一张照片，让我一阵心酸。活动中有个环节是儿女们在现场为母亲洗脚，一张张照片中母亲们脸上绽开幸福的

笑容，还有的妈妈抚着孩子的头，一脸的疼爱。突然入眼的一张照片却让我的目光久久不能移开，镜头中我的妈妈独自坐着，那么孤单，那么显眼，她周围是被孩子们围着洗脚的其他母亲，本应该帮她洗脚的我却因忙着主持整个活动现场，并没有顾暇到她。我想象不出妈妈当时的心情，照片中妈妈落寞的眼神让我心生愧疚。

我们每人在用自认为对的方式来孝顺父母，但有没有问过他们真正需要的是什么呢？又有几份耐心去认真的听他们的“唠叨”呢！他们说最多的是：我们什么都不缺，你们不要父母担心，就足够了！可我们每一次回家他们都会乐的忙前忙后，每一个电话都会让他们开心很久。就是这么简单的事情，我们做到了吗……事实上，不管你接不接受，父母真的在一天天老去，他们变得越来越唠叨，这唠叨声中又包含了多少关心和叮咛。

陈岚说道：“我四十，我妈七十了。我人生还能有四十年幸福的日子，每年都叫妈妈吗？当妈妈已经老了，妈妈就是你的孩子，让她作，让她闹，让她吵，就像童年她曾经无微不至的对待我们那样。妈妈，就是我们的孩子，她还能跟你吵，跟你作，都是一个孩子人生最大的福分……”

是呀，所有人都应该好好去珍惜这份可贵的幸福，珍惜他们的唠叨和多嘴，让这世界上最美的语言陪我们久一些……再久一些……

